

**costituisce, altresì, una concreta possibilità di consultazione costante e di continuo aggiornamento. Il partecipante ai corsi on line trova all'interno del corso tutti i documenti e i materiali di approfondimento.**

#### **Verifiche e Valutazione**

**Il corso si conclude con una simulazione finale di verifica dell'apprendimento. La valutazione del corso sarà espressa dalla media della somma del voto medio conseguito nei test presenti nelle singole lezioni, sommato al voto conseguito nella simulazione finale, per determinare la valutazione di efficacia complessiva del corso. Al termine del corso un apposito questionario di gradimento verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.**

#### **Attestato**

**Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale ad ogni partecipante, valido su tutto il territorio nazionale.**

#### **Archivio generale della formazione**

**Tutti i documenti del corso, programma, registro con firme degli utenti, lezioni, test di verifica nonché la copia dell'Attestato saranno conservati nell'archivio della formazione dell'azienda organizzatrice del corso quale documentazione della formazione avvenuta secondo le procedure interne del sistema qualità.**

## **Modulo 6**

### **Ruolo dell'informazione e della formazione**

#### **Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro**

- **Modelli circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc**
  - **Elementi di progettazione didattica**
  - **analisi dei fabbisogni**
  - **definizione degli obiettivi didattici**
  - **scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi**
  - **metodologie didattiche**
  - **sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda**
- 
- **Test finale di verifica dell'apprendimento**
  - **Simulazione finale di verifica dell'apprendimento**

#### **Aspetti metodologici e organizzativi:**

##### **Finalità del corso**

**Il corso vuole fornire a coloro che intendono intraprendere il percorso di responsabile e addetto del servizio di prevenzione e protezione le conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione della normativa vigente.**

##### **Riferimenti normativi**

**Decreto Legislativo 9 Aprile 2008, n. 81, art.32; Decreto Stato-Regioni 26 Gennaio 2006, punto 2.4.2**

##### **Destinatari**

**Tutti i lavoratori e i consulenti, nel settore privato e pubblico, con qualsiasi tipologia di contratto (fisso, progetto, temporale, atipico).**

##### **Metodologia**

**Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica basata sulle vigenti indicazioni normative.**

##### **Registro**

**È stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma.**

##### **Durata del corso**

**I corsi prevedono una durata predeterminata al momento dell'acquisto, definita dalle date di svolgimento per i corsi in aula, e dalla data di chiusura corso per i corsi on-line. Non è previsto in nessun caso il dilatamento dei tempi di svolgimento previsti per il singolo corso.**

##### **Assenze**

**Le assenze per i corsi in aula non possono essere superiori al 10% del monte ore complessivo del corso, pena il mancato conseguimento dell'attestato e l'obbligo di rifare il corso dall'inizio.**

##### **Docenti**

**Tutti i docenti del corso hanno una formazione e competenze pluriennali in relazione alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.**

##### **Dispense**

**Ad ogni partecipante dei corsi in aula verranno consegnate dispense cartacee, contenenti documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita. Il materiale**

## **R7** Programma del corso:

### **RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE MODULO “C” PER R.S.P.P**

(Durata: Corso di 24 ore + simulazione finale)

#### **Modulo 1**

##### L'approccio alla prevenzione attraverso il D.Lgs. 81/08

La valutazione del rischio come:

- a) processo di pianificazione della prevenzione
- b) conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi
- c) elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.
- Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)

#### **Modulo 2**

##### Organizzazione e sistemi di gestione

- Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)
- Il processo del miglioramento continuo

#### **Modulo 3**

##### Relazioni e Comunicazione

- Il sistema delle relazioni e della comunicazione
- Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc..
- Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
- Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
- Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
- Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali

#### **Modulo 4**

##### Rischi di natura ergonomica

- L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature
- L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale
- L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi

##### Rischi di natura psicosociale

- Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out
- Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute
- Strumenti, metodi e misure di prevenzione
- Analisi dei bisogni didattici

#### **Modulo 5**

##### Ruolo dell'informazione

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda

- Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro
- Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)

Simulazione visiva di modelli ed esempi (filmati, video, ecc)